



**ПЕРЕЩЕПИНСЬКА МІСЬКА РАДА
САМАРІВСЬКОГО РАЙОНУ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

31.03.2026

м. Перещепине

№131

Про створення робочої групи
з залучення громади

Керуючись статтею 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», в рамках реалізації співпраці та партнерства з Програмою розвитку Організації Об'єднаних Націй (ПРООН), враховуючи оголошення «Про початок формування робочої групи» від 11.03.2026, розміщене на офіційному вебсайті громади, з метою впровадження інструментів громадської участі, забезпечення відкритого діалогу між органами місцевого самоврядування та жителями громади, підвищення якості публічних і соціальних послуг:

1. Створити робочу групу з залучення громади при виконавчому комітеті Перещепинської міської ради Самарівського району Дніпропетровської області та затвердити її склад згідно з додатком 1.
2. Затвердити Положення про робочу групу з залучення громади згідно з додатком 2.
3. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на секретаря міської ради Світлану БУЛАВУ.

Міський голова



Ярослав ЦВІРКУН

Додаток 1
розпорядження міського голови
31.03.2026 № 131

СПИСОК ПОСТІЙНИХ ЧЛЕНІВ
робочої групи з залучення громади
при виконавчому комітеті Перещепинської міської ради

№ п/п	Прізвище та ім'я	Організація/ініціатива яку представляє
1.	МОСКОВЕЦЬ Катерина	Перещепинська міська рада
2.	ЗАЄЦЬ Анастасія	Перещепинська міська рада
3.	ЛЕУС Тетяна	Перещепинська міська рада
4.	КОЛОМІЄЦЬ Андрій	Перещепинська міська рада
5.	ПАВЛОВИЧ Тетяна	КЗ Перещепинський ЦКП Перещепинської міської ради
6.	МІЛОВІДОВА Світлана	КЗК Центральна публічна бібліотека Перещепинської міської ради
7.	КОЛІНЬКО Тетяна	ГО «ЧАС ДЛЯ ЗМІН»
8.	ПРЕД Олена	ГО «Перещепинська об'єднана спілка ветеранів війни»
9.	ДРІМУШ Марина	Голова Громадської ради при виконавчому комітеті Перещепинської міської ради
10.	ПОРУБОВА Світлана	ГО «Ініціативний крок»
11	БУЛАВА Світлана	Перещепинська міська рада

Міський голова



Ярослав ЦВІРКУН

1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Робоча група з залучення громади (далі - робоча група) - це постійний консультативно-дорадчий орган при виконавчому комітеті Перещепинської міської ради Самарівського району Дніпропетровської області (далі – виконавчий комітет), який функціонує як відкрита платформа для діалогу та співпраці між органами місцевого самоврядування, жителями/-ками громади, інститутами громадянського суспільства та іншими заінтересованими сторонами.

Робоча група сприяє впровадженню та розвитку інструментів партисипативної демократії, зміцненню довіри між органами влади та громадянами/-ками, забезпеченню рівноправного й інклюзивного залучення різних груп населення до формування, ухвалення, реалізації та моніторингу рішень, програм і планів із питань відновлення та розвитку територіальної громади, а також покращенню координації та якості публічних і соціальних послуг у громаді, підвищенню інституційної спроможності органів місцевого самоврядування та сталості громадянського суспільства.

1.2. Робоча група у своїй діяльності сприяє:

1.2.1. упровадженню та розвитку інклюзивних інструментів громадської участі;

1.2.2. налагодженню системної комунікації та координації між громадою, органами місцевого самоврядування, інститутами громадянського суспільства, суб'єктами господарювання (бізнесом), а також надавачами ключових публічних (адміністративних, безпекових, медичних послуг, послуг у сфері верховенства права та доступу до правосуддя тощо) і соціальних послуг (далі - надавачі послуг);

1.2.3. забезпеченню представництва та врахування інтересів жінок і чоловіків, молоді, осіб з інвалідністю, ветеранів/-ок, внутрішньо переміщених осіб (ВПО), представників/-ць національних меншин, людей старшого віку та інших соціально вразливих груп населення у процесах планування, ухвалення, реалізації та моніторингу рішень із питань відновлення та розвитку громади;

1.2.4. розвитку громадського моніторингу та громадського контролю за діяльністю органів місцевого самоврядування, а також реалізації принципів прозорості, відкритості та публічності у діяльності інститутів громадянського суспільства відповідно до вимог чинного законодавства;

1.2.5. підвищенню інституційної спроможності органів місцевого самоврядування та розвитку потенціалу громадянського суспільства;

1.2.6. налагодженню співпраці з надавачами послуг для покращення міжсекторальної координації, а також підвищення системності, доступності та якості надання публічних і соціальних послуг у громаді.

1.3. У своїй діяльності робоча група керується Конституцією України, законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, рішеннями органів місцевого самоврядування, міжнародними зобов'язаннями України, а також цим Положенням.

2. ПОРЯДОК УТВОРЕННЯ РОБОЧОЇ ГРУПИ

2.1. Робоча група утворюється при виконавчому комітеті за ініціативою органу місцевого самоврядування.

2.2. Орган місцевого самоврядування оголошує про початок формування робочої групи шляхом оприлюднення інформації про збір заявок від усіх зацікавлених осіб. Строк подання заявок становить не більше 21 календарного дня з дня оприлюднення оголошення.

2.3. Кандидати до складу робочої групи заповнюють форму на основі типового зразка (Додаток № 1 до Положення) .

2.4. У разі виявлення помилок або неточностей у поданих документах орган місцевого самоврядування повертає їх кандидату для доопрацювання. Строк доопрацювання становить 10 календарних днів.

2.5. Після завершення прийому документів орган місцевого самоврядування формує попередній перелік кандидатів, допущених до участі в першому засіданні робочої групи на підставі відповідності поданих документів, та повідомляє кожного з них про час і місце його проведення не пізніше ніж за три дні до дати засідання.

2.6. Персональний склад робочої групи формується на його першому засіданні, на яке запрошують усіх кандидатів, які подали документи та яких допустили на підставі відповідності поданих документів. На цьому засіданні більшістю голосів присутніх обирають:

- голову робочої групи - з-поміж представників/-ць органу місцевого самоврядування;
- співголову робочої групи - з-поміж представників/-ць організацій громадянського суспільства;
- секретаря робочої групи;
- затверджують список постійних членів.

2.7. Список постійних членів оформлюють за встановленою формою (Додаток № 2) та затверджують розпорядженням міського голови.

2.8. Зміни у складі постійних членів можливі шляхом внесення змін до відповідного розпорядження на основі її протоколу (Додаток № 3).

3. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ РОБОЧОЇ ГРУПИ

3.1. Робоча група у своїй діяльності:

3.1.1. забезпечує постійну комунікацію та координацію взаємодії між органами місцевого самоврядування, органами державної влади, інститутами громадянського суспільства, суб'єктами господарювання (бізнесом), правоохоронними органами, службами, надавачами публічних і соціальних послуг, волонтерськими ініціативами та жителями/-ками громади з питань, які потребують узгоджених рішень у сфері її відновлення та розвитку;

3.1.2. забезпечує механізми громадського моніторингу та оцінювання політик, програм і рішень, розробляє рекомендації на основі консультацій із жителями/-ками та залучає громаду до їхнього впровадження;

3.1.3. поширює інформацію про діяльність робочої групи, організовує інформаційно-просвітницьку роботу серед жителів/-шок громади, популяризує інструменти громадської участі, сприяє залученню вразливих і недостатньо представлених груп населення;

3.1.4. проводить громадські консультації, обговорює питання місцевого значення, формує рекомендації для органів місцевого самоврядування і подає їх на розгляд;

3.1.5. вивчає та ініціює механізми партнерства між владою, громадянським суспільством і бізнесом, спрямовані на покращення якості життя громади;

3.1.6. сприяє прозорому ухваленню рішень і реалізації програм місцевого розвитку, забезпечує врахування громадської думки;

3.1.7. створює умови для рівної участі жінок і чоловіків, молоді, людей з інвалідністю, ветеранів/-ок, ВПО, представників/-ць національних меншин та інших груп у процесах ухвалення рішень; сприяє реалізації політики недискримінації та виконанню міжнародних зобов'язань України у сфері прав людини, зокрема Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»;

3.1.8. скликає та проводить засідання, зустрічі, громадські обговорення й інші заходи для виконання мети та завдань, визначених цим Положенням;

3.1.9. сприяє підвищенню інституційної спроможності органів місцевого самоврядування у сфері відкритості, прозорості та підзвітності, а також розвитку потенціалу організацій громадянського суспільства й ініціативних груп; розвитку спроможності та мережі надавачів послуг;

3.1.10. ініціює, та/або бере участь у проведенні дослідження думки громадськості з приводу питань віднесених до компетенції робочої групи.

3.2. Рекомендації та пропозиції робочої групи підлягають обов'язковому розгляду органами місцевого самоврядування під час підготовки й ухвалення рішень із питань відновлення та розвитку громади, зокрема під час підготовки стратегічних документів громади, статуту громади, планів відновлення та розвитку, планів/програм соціально-економічного розвитку й цільових бюджетних програм, інших стратегічних документів громади.

4. ДІЯЛЬНІСТЬ РОБОЧОЇ ГРУПИ

4.1. Робоча група (або делеговані нею учасники/-ці) відповідно до своїх завдань здійснює таку діяльність:

4.1.1. розглядає актуальні питання життєдіяльності громади, зокрема у сферах стратегічного планування та залучення інвестицій, участі й залученості жителів/-бок до процесів ухвалення рішень і відновлення, належного врядування, доступу до публічних і соціальних послуг, відновлення та розвитку людського капіталу, реінтеграції ветеранів/-ок, громадського здоров'я, економічного розвитку та соціальної згуртованості, а також інші питання, які належать до повноважень органів місцевого самоврядування;

4.1.2. сприяє розробленню та реалізації спільних програм і проєктів у партнерстві з органами влади, органами місцевого самоврядування, їхніми структурними підрозділами, комунальними установами й закладами, організаціями громадянського суспільства та бізнесом;

4.1.3. робоча група здійснює громадський моніторинг реалізації проєктів і програм у громаді, зокрема тих, які реалізують грантовими коштами; заслуховує ідеї, пропозиції та інформацію від громадських організацій, ініціативних груп, представників/-ць органу місцевого самоврядування та його структурних підрозділів, комунальних установ, суб'єктів господарювання (бізнесу) та жителів/-бок громади; розглядає проміжні й фінальні результати реалізації відповідних проєктів і програм, а також, за потреби та на запит, отримує і/або заслуховує звіти органів державної влади, органів місцевого самоврядування, їхніх структурних підрозділів, інших установ та організацій з можливістю надання коментарів, зауважень і пропозицій;

4.1.4. бере участь у підготовці Статуту громади, Стратегії розвитку громади, планів відновлення та розвитку, планів/програм соціально-економічного розвитку, цільових бюджетних програм, та/або інших відповідних документів, а також у реалізації державних і міжнародних зобов'язань, проєктів міжнародної технічної допомоги;

4.1.5. проводить експертизу проєктів нормативно-правових актів органів місцевого самоврядування, готує рекомендації та подає їх органам влади, громадським об'єднанням та іншим стейкхолдерам;

4.1.6. сприяє поширенню передових практик, налагодженню співпраці та мережевої взаємодії між робочими групами та іншими консультативно-дорадчими органами на рівні інших територіальних громад, а також на обласному, міжрегіональному та національному рівнях;

4.1.7. скликає та проводить засідання, круглі столи, громадські обговорення й інші заходи, потрібні для досягнення мети, визначеної цим Положенням;

4.1.8. має право в установленому порядку отримувати від органів державної влади та місцевого самоврядування інформацію, потрібну для своєї діяльності, окрім інформації з обмеженим доступом;

4.1.9. організовує навчальні та інформаційні заходи для членів/-кинь робочої групи і жителів/-шок громади для розвитку практик громадської участі й навичок громадського контролю.

5. СКЛАД РОБОЧОЇ ГРУПИ

5.1. Склад робочої групи формується з постійних членів/-кинь, які здійснюють діяльність на волонтерських засадах.

5.2. У складі робочої групи можуть бути представники/-ці органів місцевого самоврядування, їхніх структурних підрозділів, комунальних установ і закладів, органів державної влади, організацій громадянського суспільства, бізнесу, а також жителі громади, зокрема представники/-ці соціально вразливих та ініціативних груп.

5.3. Склад робочої групи формується з урахуванням принципу пропорційного представництва різних секторів, зокрема:

- представників/-ць органів місцевого самоврядування та їхніх структурних підрозділів;
- представників/-ць державних і комунальних установ та організацій територіальної громади, зокрема надавачів послуг;
- представників/-ць організацій громадянського суспільства;
- представників/-ць приватного сектору (бізнесу);
- жителів/-шок громади.

Під час формування складу робочої групи рекомендується забезпечувати баланс між секторами для уникнення домінування будь-якого з них і створення умов для ефективного діалогу та спільного вироблення рішень.

Зокрема, рекомендується орієнтуватися на таке відсоткове співвідношення представників/-ць у складі робочої групи:

- до 40-50 % - представники/-ці органів місцевого самоврядування та їхніх структурних підрозділів;
- до 10-20 % - представники/-ці комунальних установ та організацій громади;
- не менше 30-40 % - представники/-ці громадянського суспільства та приватного сектору.

Зазначене співвідношення має рекомендаційний характер і застосовується з урахуванням специфіки громади, кількісного складу робочої групи та наявності зацікавлених кандидатів.

Формування складу робочої групи здійснюють із дотриманням принципів інклюзивності, добровільності, прозорості та недопущення конфлікту інтересів.

5.4. Членом/-кинею робочої групи може бути особа, яка досягла 14 років, живе у громаді або має підтверджений зв'язок із нею (робота, навчання, діяльність у громадських організаціях) (Додаток 4).

5.5. Усі члени/-кині робочої групи зобов'язані дотримуватися принципів доброчесності, недискримінації, інклюзивності та поваги до різних думок.

5.6. Члени/-кині робочої групи мають брати участь не менше ніж у половині засідань від загальної кількості засідань робочої групи протягом календарного року.

5.7. Рішення про включення кандидата до складу робочої групи ухвалюють на засіданні робочої групи більшістю голосів присутніх постійних членів.

5.8. **Остаточний склад і зміни у складі робочої групи затверджують розпорядженням міського голови.**

5.9. Члена/-киню робочої групи можуть виключити в разі:

5.9.1. подання добровільної заяви про вихід;

5.9.2. систематичної відсутності без поважних причин (понад два засідання поспіль або понад половину засідань робочої групи протягом календарного року);

5.9.3. систематичного порушення етичних норм чи принципів діяльності робочої групи;

5.9.4. втрати зв'язку із громадою (припинення проживання чи діяльності у громаді), смерті;

5.9.5. інших підстав, визначених рішенням робочої групи.

5.10. Питання про виключення члена/-кині робочої групи виносять на засідання робочої групи.

5.11. **Рішення про виключення ухвалюють більшістю** голосів від присутніх постійних членів/-кинь і фіксують у протоколі.

5.12. Остаточне виключення члена/-кині робочої групи розпорядженням міського голови за наявності відповідного протоколу засідання.

5.13. У разі потреби робоча група може здійснювати **добір нових постійних членів/-кинь** робочої групи. Для цього секретар робочої групи розміщує публічне оголошення про можливість подання заяви на офіційному вебсайті органу місцевого самоврядування. Водночас кандидат/-ка має право самостійно заповнити форму без оголошення та подати заявку у зручний для нього час. Робоча група щонайменше раз на пів року та/або за наявної потреби розглядає такі заяви й ухвалює рішення про включення нових членів до її складу.

5.14. Рішення про включення кандидата/-ки до складу ухвалюють на засіданні робочої групи більшістю голосів присутніх постійних членів та оформлюють протоколом, після чого його має затвердити міський голова своїм розпорядженням .

6. ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАСАДИ ДІЯЛЬНОСТІ РОБОЧОЇ ГРУПИ

6.1. Загальне керівництво робочою групою здійснюють голова, співголова, яких обирають більшістю голосів від складу робочої групи на її першому засіданні строком на один рік з можливістю повторного обрання.

6.2. Рішення робочої групи мають рекомендаційний характер, підлягають обов'язковому розгляду органами місцевого самоврядування під час підготовки й ухвалення рішень із питань відновлення та розвитку громади. За рішенням робочої групи, її члени або інші члени територіальної громади можуть ініціювати подання місцевої ініціативи відповідно до статті 9 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».

6.3. Голова робочої групи:

6.3.1. організовує роботу та представляє робочу групу;

6.3.2. відкриває та веде засідання;

6.3.3. забезпечує підрахунок голосів під час ухвалення рішень;

6.3.4. підписує протоколи, рекомендації та інші документи робочої групи;

6.3.5. не рідше одного разу на пів року звітує перед членами робочої групи та органом місцевого самоврядування про результати діяльності.

6.3¹. Співголова робочої групи:

6.3¹.1. обраний з-поміж представників/-ць організацій громадянського суспільства строком на один рік із можливістю продовження повноважень;

6.3¹.2. забезпечує представлення та захист інтересів громадянського суспільства в діяльності робочої групи;

6.3¹.3. разом із головою бере участь у формуванні порядку денного засідань, ініціює включення до нього питань, які надходять від жителів/-шок громади та органів громадянського суспільства;

6.3¹.4. сприяє залученню жителів/-шок громади, ініціативних груп та організацій громадянського суспільства до діяльності робочої групи, громадських консультацій та обговорень;

6.3¹.5. представляє робочу групу у взаємодії з організаціями громадянського суспільства, міжнародними та донорськими організаціями - за погодженням із головою;

6.3¹.6. виконує обов'язки головуючого на засіданні у разі відсутності голови робочої групи.

6.4. Секретар робочої групи:

6.4.1. обраний більшістю голосів на першому засіданні;

6.4.2. веде протоколи засідань і підписує їх (Додаток № 2);

6.4.3. готує порядок денний і публікує оголошення про засідання не пізніше ніж за три календарні дні до його проведення;

6.4.4. організовує зберігання та доступ до протоколів і матеріалів засідань, формує електронний архів;

6.4.5. виконує обов'язки головуєчого засідання у разі відсутності голови та співголови робочої групи.

6.5. Члени/-чині робочої групи мають право:

6.5.1. брати участь в обговоренні та формуванні порядку денного;

6.5.2. вносити пропозиції та висловлювати окрему думку з обговорюваних питань із внесенням її до протоколу.

6.6. Члени/-чині робочої групи зобов'язані:

6.6.1. брати участь у засіданнях;

6.6.2. брати участь у голосуванні;

6.6.3. виконувати рішення, ухвалені робочою групою які стосуються її функціонування та діяльності.

6.7. Відкритість роботи робочої групи:

6.7.1. засідання робочої групи є публічними та відкритими;

6.7.2. усі зацікавлені особи можуть бути присутніми та брати участь у дискусіях із правом висловлення позиції, але без права голосу;

6.7.3. присутні на засіданні особи можуть просити внести їхню окрему думку до протоколу.

6.8. Ухвалення рішень:

6.8.1. рішення ухвалюють простою більшістю голосів від числа присутніх членів;

6.8.2. засідання є правоможним за умови присутності більшості від постійного складу (не менше половини кількості постійних членів/-чинь робочої групи плюс один член).

6.9. Робоча група проводить свої засідання за потреби.

7. ВИСВІТЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ РОБОЧОЇ ГРУПИ

7.1. Уся інформація про діяльність робочої групи є відкритою та публічною, окрім випадків, передбачених законодавством України.

7.2. Протоколи засідань, рекомендації, звіти й інші документи робочої групи оприлюднюються протягом 10 календарних днів після їхнього затвердження на офіційному вебсайті органу місцевого самоврядування та/або на іншому публічному ресурсі громади. Оприлюднення проєктів рішень ради чи виконавчого комітету, які стосуються цього Положення або складу робочої групи, здійснюють не пізніше ніж за 10 робочих днів до їхнього розгляду (стаття 15 Закону України «Про доступ до публічної інформації» зі змінами Законом № 890-ІХ).

7.3. Інформацію про дату, час і порядок денний засідань робочої групи оприлюднюють не пізніше ніж за три календарні дні до їхнього проведення.

7.4. Жителі/-ки громади, організації громадянського суспільства й інші зацікавлені особи мають право подавати пропозиції та питання для розгляду на

засіданнях робочої групи шляхом подання письмової або електронної заяви до Секретаря робочої групи.

7.5. Подані пропозиції включають до проєкту порядку денного найближчого засідання робочої групи та розглядають на рівних засадах з іншими питаннями.

7.6. Робоча група щорічно звітує перед громадою.

8. ОБРОБКА ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ

8.1. Персональними даними володіє Перещепинська міська рада.

8.2. Мета обробки - формування складу робочої групи, організація її діяльності та публічне інформування про результати роботи.

8.3. Правова підстава - згода суб'єкта даних і виконання повноважень органу місцевого самоврядування у сфері відкритості та публічності.

8.4. Суб'єкти даних мають право на доступ до інформації про себе, виправлення та видалення даних згідно з Законом України «Про захист персональних даних».

8.5. Оприлюднення персональних даних (ПІБ, посада, представницька організація) здійснюють лише на підставі письмової згоди особи.

9. ЕТИЧНІ НОРМИ ТА КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ

9.1. Члени робочої групи діють на засадах добросовісності, недискримінації, інклюзивності й поваги до різних думок.

9.2. Інформація, яка містить персональні дані чи конфіденційні відомості про третіх осіб, не підлягає оприлюдненню без згоди цих осіб.

10. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

10.1. Це Положення затверджується розпорядженням міського голови та набуває чинності з моменту його оприлюднення на офіційному вебсайті громади.

10.2. Пропозиції щодо внесення змін і доповнень до цього Положення можуть вносити члени робочої групи й ухвалювати більшістю голосів на її засіданні.

8.3. Остаточне рішення про внесення змін і доповнень до цього Положення затверджується розпорядженням міського голови та набуває чинності з моменту його оприлюднення на офіційному вебсайті громади.

Міський голова



Ярослав ЦВІРКУН